ISTITUTO TECNICO STATALE "B. CHIMIRRI" - SETTORE TECNOLOGICO
INDIRIZZI: CHIMICA, MATERIALI E BIOTECNOLOGIE – SISTEMA MODA
VIA DOMENICO ROMEO, 25 88100 CATANZARO
TEL.: 0961/701337
C. F.: 80003880798 C. M.: CZTE01000D SITO WEB: www.itaschimirri.edu.it
INDIRIZZO E-MAIL: czte01000d@istruzione.it INDIRIZZO PEC: czte01000d@pec.istruzione.it

I.T.T. "Bruno Chimirri" CATANZARO
Prot. 0008325 del 30/12/2019
02-10 (Uscita)

Ai sig.ri Revisori dei conti
Ambito 8 Catanzaro
Loro Sede

Oggetto: Contrattazione di Istituto a.s. 2019/2020 - Relazione illustrativa - Legittimità giuridica *(Art. 40bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

Premessa	
Obiettivo	*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino*
Modalità di Redazione	*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.*
Finalità	*Utilizzo delle risorse dell'anno 2019-20 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente;* *b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*
Struttura	*Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	**Preintesa: 13/12/2019**
	Parere di conformità dei Revisori dei conti: 18/12/2019
	Contratto: 30/12/2019

Periodo temporale di vigenza	**Anno scolastico 2019/2020**

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Antonio Carioti
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Iencarelli Marcello, Pisanelli Armida, Russo Agnese Rosa
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): – FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA – SNALS-CONFSAL – FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: Nessuna (tutte assenti) –
Soggetti destinatari	Personale **Docente** e **Amministrativo Tecnico Ausiliario**
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	*1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;* *2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;* *3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori;* *4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;* *5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, e determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;* *6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;* *7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;* *8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;* *9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.*

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'ipotesi del Contratto sottoscritta il **13/12/2018** viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico –finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".***
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".***
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".***
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? **"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -** ***Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.***

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definite in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF su ***Delibera n. 41 del consiglio d'istituto n. 173 del 29 novembre 2019****, il quale, a tal fine, ha acquisito la delibera del collegio dei docenti che si è svolto in pari data. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree didattiche, organizzativo-gestionali dei docenti e del personale.*

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore funzionali di insegnamento, alle attività di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) **<u>Relazioni a livello di Istituzione scolastica</u>**

Articolo 1	**RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.**
Articolo 2	*Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione prot. n. 4679dell'***1 ottobre 2018**.
Articolo 3	*La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.* *Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.* *La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*
Articolo 4	*Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il* **29 novembre 2019**.

C) <u>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</u>

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse relative al Fondo delle istituzioni scolastiche, alle Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici e alle Attività complementari di educazione fisica vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE	Risorse
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	/
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	/
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	€ 31.347,50
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 3.750,00
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 34.282,50
Art.88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 11.796,50
Art. 47 1/b	Prestazioni aggiuntive del personale ATA. (Incarichi specifici)	€ 3.442,76
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	€ 4.200,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	/
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	/
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 700,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.650,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del P.T.O.F.	/
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	/
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	/
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	*€ 2.293,92*
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al P.O.F.	€ 3.990,70
	TOTALE COMPLESSIVO lordo dipendente	**€ 100.453,88**
	TOTALE COMPLESSIVO lordo Stato	**€ 133.302,30**

Resta non distribuita la somma di € 511,49: per arrotondamenti € 0,08 + € 11,41 mentre € 500,00 rimangono accantonati (cfr. artt. 3, 6 e 13 dell'ipotesi di contratto).

<u>D) effetti abrogativi impliciti</u>

Il presente contratto sostituisce il precedente contratto integrativo di istituto limitatamente alla parte relativa ai criteri di ripartizione delle risorse.

Catanzaro, 30 dicembre 2019

ILDIRIGENTE
Antonio Carioti